

# All unsere Benefits auf einer Seite? Unmöglich! Eine Auswahl für unsere Auszubildenden in Würzburg

## Leistungen gem. jeweils geltendem Tarifvertrag der chemischen Industrie

### Monatliche Ausbildungsvergütung

Höhe abhängig vom Ausbildungsjahr.

### Jahresleistung

100 % der mtl. Ausbildungsvergütung

### Urlaubsgeld

700 € (30 Urlaubstage)

### Tariflicher Entgeltumwandlungs-Grundbetrag (TEUG) + Chemietarifförderung

613,55 € /Jahr ab 7. Beschäftigungsmonat → Altersversorgung

### Zukunftsbeitrag

23 % der mtl. Ausbildungsvergütung

## Zusätzliche Leistungen BASF Coatings gem. aktuell geltender Vereinbarungen

### Persönliche Erfolgsbeteiligung (PEB)

übertarifliche Einmalzahlung abhängig vom Erfolg der BASF

### Plus-Aktien (Incentive-Aktien)

Möglichkeit, jährlich Doppel-Plus-Aktien-Pakete (10er Pakete) der BASF SE zu erwerben, um so 10 Jahre lang, jährlich eine Incentive (=Gratis)-Aktie pro Doppel-Plus-Paket zu erhalten.

### Prüfungsvorbereitung und Übernahmegarantie

Umfangreiche Prüfungsvorbereitung und eine Übernahmegarantie.

### Beurteilung und Entwicklung

Ziel ist es, Auszubildenden eine offene, qualitative Beurteilung und eine persönliche und fachliche Entwicklung zum Erreichen des Ausbildungsziels zu ermöglichen.

### Unterkunft und Familienheimfahrten

Wir sorgen für die Unterbringung und übernehmen 2 Familienheimfahrten/Monat für die Zeit der Ausbildung außerhalb Würzburgs.

## Altersversorgung der BASF

### Pensionskassen-Entgeltumwandlung (PKE)

Mit der PKE können Sie Ihre Pensionskassenrente durch zusätzliche Eigenbeiträge aufstocken. Tarifmitarbeitende erhalten Zuschüsse des Arbeitgebers in Form von TEUG und Chemietarifförderung.

Leistungsbestandteile für vollzeitbeschäftigte Auszubildende, die die Anspruchsvoraussetzungen erfüllen



**Betriebsrestaurant** mit einem abwechslungsreichen Angebot an subventionierten frischen Speisen z. T. auch vegetarisch. Die Zahlung der Speisen und Getränke erfolgt bequem über die Entgeltabrechnung.

Die **Beurteilung und Entwicklung** erfolgt in einem kontinuierlichen Dialog zwischen Auszubildendem und Ausbildungsbeauftragtem / Auszubildendem. Feedback-Kultur ist fest integriert in unsere Unternehmenskultur.

**Jugend- und Auszubildendenvertretung (JAV)** – wir leben eine gute Sozialpartnerschaft mit unseren Arbeitnehmervertretern.

Regelungen zu **mobiler Arbeit** sowie **flexiblen Arbeitszeiten** werden teamabhängig getroffen. Unser Programm **FlexWork@Coatings** unterstützt Teams in der Umsetzung.

Impfberatung, Grippeimpfung, Erste Hilfe, medizinische Beratungen, Health-Check, Arbeitsmedizinische Untersuchungen.

Die Kooperation unserer **Betriebssportgemeinschaft** mit dem FCWW FitnessCenter Würzburg West ermöglicht es Ihnen, für nur 10 €/Monat zu trainieren. Darüber hinaus gibt es ein **Azubi-Fit Programm** mit verschiedenen Veranstaltungen zu Themen wie Ernährung, Stress und Bewegung.

**Sozial- und Lebensberatung** der BASF Stiftung als zentrale Anlaufstelle zu sozialen Fragen sowie bei besonderen beruflichen und privaten Herausforderungen.

BASF als Gründungsmitglied der Charta der Vielfalt steht für **Diversität** – wir sind stolz auf unsere Coatings Mitarbeitendennetzwerke WomenInCoatings, ColorPride@EC und CultiConnect.